

**EXP. 2880/2018. BASES ESPECIFIQUES DE PROVES SELECTIVES QUE REGEIXEN LA CONVOCATÒRIA PER A LA CONSTITUCIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL TEMPORAL PER A COBRIR LLOCS DE TREBALL DE LECTOR/A-OPERADOR/A DE COMPTADORS DE CONSUM D'AIGUA POTABLE, PERSONAL D'OFICIS, CATEGORIA OPERARI, PEL PROCEDIMENT DE CONCURS OPOSICIÓ**

**1.OBJECTE**

És objecte de la present convocatòria la regulació del procediment selectiu per a la constitució d'una borsa de treball temporal per a cobrir llocs de lector/a-operador/a de comptadors de consum d'aigua potable, personal d'oficis, categoria operari, pel sistema de concurs oposició, mitjançant el procediment abreujat aprovat per la Junta de Govern Local del dia 26 d'octubre de 2015.

Es podrà recórrer a aquesta borsa de treball, per a cobrir amb caràcter urgent i temporal, places o llocs vacants d'aquesta categoria, programes o serveis temporals i necessitats puntuals de personal, tant funcionari com laboral.

La jornada de treball podrà ser a temps complet o parcial, i l'horari de treball serà flexible per a poder-se adaptar a les necessitats del servei.

**2. FUNCIONS.**

Es desenvoluparan les funcions pròpies de lector/a-operador/a de comptadors de consum d'aigua potable, amb les següents tasques més significatives:

Gestió de control

- Organització i planificació de la lectura de 15.700 comptadors de consum d'aigua en períodes quadrimestrals durant el període comprés de 2018-2020.
- Gestió de seguiment: traspàs de lectures al Departament d'Informàtica per a comprovació de consums, rectificacions i elaboració remesa de rebuts quadrimestral .
- Elaboració d'informes sobre fraus de consum en la xarxa d'aigua potable i retirada de connexions il·legals.

Informació ciutadana

- Atenció de les consultes i demandes de la ciutadania
- Atenció i recepció de queixes, reclamacions, etc.

Planificació

- Anàlisi dels resultats obtinguts.
- Formular propostes de millora.
- Relació de memòria anual de les activitats

No obstant això, aquest ajuntament podrà assignar unes altres que considere

necessàries, d'acord amb la potestat d'autoorganització municipal.

### **3. REQUISITS**

Seràn els mateixos que els exigits per a participar en les proves d'accés com a funcionari de carrera al Cos o Escala que es tracte.

Segons el que es disposa en la Llei 10/2010, de 9 de Juliol, d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana, així com en la Llei 17/1993, de 23 de desembre, sobre l'accés a determinats sectors de la Funció Pública dels nacionals, dels altres estats membres de la Unió Europea en relació amb l'article 56 del Reial decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic . Per a ser admès a aquestes proves selectives, serà necessari:

**A)** Tenir la nacionalitat espanyola, sense perjudici del que es disposa en l'article 57 del Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic aprovat per Reial decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre.

**B)** Tenir complits setze anys i no excedir, si és el cas, de l'edat màxima de jubilació forçosa, o d'aquella altra que puga establir-se per llei.

**C)** Posseir les capacitats i aptituds físiques i psíquiques que siguen necessàries per a l'acompliment de les corresponents funcions o tasques.

**D)** No haver sigut separada o separat, o haver-se revocat el seu nomenament com a personal funcionari interí, amb caràcter ferm mitjançant procediment disciplinari de cap administració pública o òrgan constitucional o estatutari, ni trobar-se inhabilitat/da per sentència ferma per a l'exercici de qualssevol funcions públiques o d'aquelles pròpies del cos, agrupació professional o escala objecte de la convocatòria. En el cas del personal laboral, no trobar-se inhabilitat per sentència ferma o com a conseqüència d'haver sigut acomiadat disciplinàriament de forma procedent, per a exercir funcions similars a les pròpies de la categoria professional a la qual es pretén accedir. Tractant-se de persones nacionals d'altres Estats, no trobar-se inhabilitat o en situació equivalent ni haver sigut sotmès a sanció disciplinària o equivalent que impedisca en els mateixos termes en el seu Estat l'accés a l'ocupació pública.

**E)** Estar en possessió del certificat acreditatiu o equivalent de nivell A2/coneixements orals de Valencià, expedit, homologat o convalidat per la Junta Qualificadora de Coneixements de Valencià, o tenir complides les condicions per a obtenir-lo en la data que finalitze el termini de presentació d'instàncies.

En tot cas l'equivalència haurà de ser aportada per l'aspirant mitjançant la resolució o certificació expedida a aquest efecte per l'Administració competent en cada cas.

D'acord amb l'establert en el Reial decret Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel

qual s'aprova el Text Refós de la Llei General de drets de les persones amb discapacitat i de la seua inclusió social, en el present procés selectiu seran admeses les persones discapacitades en igualtat de condicions que els altres aspirants. Les condicions personals d'aptitud per a l'exercici de les funcions corresponents a la plaça objecte d'aquesta convocatòria s'acreditaran, si escau, mitjançant dictamen vinculant expedit per l'equip multiprofessional competent, que haurà de ser emès i acreditat amb anterioritat a la formalització, si escau, del corresponent contracte o nomenament, ja que en cas contrari, impedirà la formalització del mateix.

Tot el personal sol·licitant haurà de reunir les condicions i requisits exigits en la convocatòria en la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds i així ho faran constar en les mateixes.

#### **4. SOL·LICITUDS I DOCUMENTACIÓ**

Les sol·licituds per a prendre part en este procés es dirigiran a l'Alcalde President de l'Ajuntament de Xàtiva, havent de presentar-se en el termini de 5 dies hàbils des del següent al de la publicació de la convocatòria en la web municipal i en el tauler d'anuncis electrònic de l'Ajuntament de Xàtiva.

Les sol·licituds es presentaran en el registre electrònic general d'aquest Ajuntament o en algun dels llocs previstos en l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

A les sol·licituds s'acompanyarà el justificant de l'abonament dels drets de participació en el procés selectiu fixats en 5,15 euros, segons ordenança fiscal reguladora de la taxa per la concurrència a proves selectives de personal de l'Ajuntament de Xàtiva, havent d'ingressar-se mitjançant transferència bancària o directament al compte que aquesta Corporació té en Caixa Ontinyent i que és el següent: ES90/2045/6008/79/1100000524.

Les exempcions i bonificacions es regirán segons ordenança fiscal reguladora de la taxa per a la concurrència a proves selectives de personal de l'Ajuntament de Xàtiva vigent en eixe moment.

En cap cas la presentació i pagament dels drets d'examen suposarà la substitució dins del termini i en la forma escaient de la sol·licitud.

La realització d'aquest ingrés fóra del termini establert per a la presentació d'instàncies determinarà l'exclusió definitiva de l'aspirant.

No procedirà devolució alguna dels drets d'examen en els supòsits d'exclusió de les proves selectives per causa imputable a l'interessat o per desistiment o per resultar exclosos en la llista provisional i/o definitiva.

En cas de presentar-hi la sol·licitud per algun dels mitjans previstos en aquesta llei,

les persones aspirants han de remetre un correu electrònic al Departament de Planificació i Gestió de Recursos Humans: [personalrrhh@ayto-xativa.es](mailto:personalrrhh@ayto-xativa.es), en el qual han de comunicar la presentació de la sol·licitud i acompanyar-la d'una còpia de la instància presentada i segellada per l'organisme corresponent, a l'efecte que el departament de Recursos Humans conega la interposició corresponent.

Els documents acreditatius de les circumstàncies i mèrits allegats pel personal aspirant, es presentaran únicament pels aspirants aprovats en la fase d'oposició, dins del termini habilitat per a l'efecte. Sols s'admetran com a vàlids els mèrits documentalment justificats, obtinguts i computats fins a la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds que consta en aquesta base.

## **DOCUMENTACIÓ A PRESENTAR JUNT A LA INSTÀNCIA**

La instància haurà d'anar acompanyada dels documents següents:

- Fotocòpia compulsada o còpia autèntica digitalitzada del DNI, o del passaport, o targeta de residència.
- Fotocòpia compulsada o còpia autèntica digitalitzada del certificat acreditatiu o equivalent de nivell A2/coneixements orals de Valencià, expedit per la Junta Qualificadora de Coneixements de Valencià.
- Justificant de l'abonament dels drets de participació en el procés selectiu.
- Declaració responsable en la qual manifesten que reuneixen tots i cadascun dels requisits exigits, referits sempre a la data d'expiració del termini de presentació de sol·licituds, havent d'acreditar-los posteriorment, si escau, en el cas que resultaren seleccionats o seleccionades (document annex I).

## **5. RELACIÓ DE PERSONES ADMESSES I EXCLOSES**

Expirat el termini de presentació de documentació es publicarà en la web municipal i en el tauler d'anuncis electrònic la relació provisional de persones admeses i excloses al procés.

El personal exclòs disposarà d'un termini d'1 dia hàbil comptat a partir del següent al de la publicació en els mitjans indicats per a poder esmenar, si escau, el defecte que motivarà la seua exclusió.

Si es presenten reclamacions seran admeses o desestimades en la resolució per la qual s'aprova la llista definitiva de persones aspirants admeses i excloses, que es publicarà, així mateix, en els llocs indicats per a la llista provisional. Aquesta última publicació servirà de notificació a l'efecte d'impugnacions i recursos. En la mateixa publicació es farà constar el dia, hora i lloc en què haurà de realitzar-se l'exercici de la fase d'oposició i la composició del tribunal.

## **6. TRIBUNAL DE VALORACIÓ**

Composició: El Tribunal estarà integrat per:

- La Presidència: un funcionari o una funcionària de carrera.
- La Secretaria: el Secretari de la corporació o el funcionari o la funcionària de carrera en qui delegue, que actuarà amb veu i vot.
- Les vocalies: tres funcionaris o funcionàries de carrera, designats/des pel President de la Corporació o, en defecte, per la Regidora Delegada de Recursos Humans.

El Tribunal de selecció haurà de posseir una titulació igual o superior a la requerida per al lloc de treball que s'haja de proveir i, pertànyer al mateix grup o grups superiors.

Així mateix el Tribunal podrà comptar amb col·laboradors/es i assessors/es especialistes, que col·laboraran amb ell, amb veu però sense vot.

De les actuacions del Tribunal, qui ostente la Secretaria estendrà un acta en la qual es farà constar el resultat de les proves i també les possibles incidències, així com les votacions que produïsquen.

El funcionament del Tribunal s'adaptarà al que estableix la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic per als òrgans col·legiats.

El Tribunal, i també el personal assessor especialista i col·laborador, percebran les indemnitzacions que per raons del servei tinguen establides en el Reial Decret 462/2002, de 24 de Maig, sobre indemnitzacions per raó del servei segons la categoria establida en el mateix Reial Decret o en disposició aplicable en el moment de constitució del Tribunal.

A l'efecte del que es disposa en l'annex IV del Reial Decret 462/2002, de 24 de maig, el Tribunal que actua en aquesta prova selectiva tindrà la categoria tercera de les recollides en aquell, tant respecte de les assistències del Tribunal com del seu personal assessor i col·laborador.

L'abstenció i recusació del Tribunal serà de conformitat amb els articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

## **7. COMENÇAMENT I DESENVOLUPAMENT DE LES PROVES**

La data, hora i lloc del començament de la prova pràctica juntament amb la llista definitiva d'aspirants admesos i exclosos, i la composició del tribunal es publicarà en la web municipal i en el tauler d'anuncis electrònic de l'Ajuntament de Xàtiva.

El personal aspirant haurà d'observar en tot moment les instruccions del Tribunal o del personal ajudant o assessor durant la celebració de les proves, amb vista a l'adequat desenvolupament de les mateixes.

Abans de l'inici de cada exercici, i sempre que s'estime convenient durant el desenvolupament del mateix, el Tribunal, els seus ajudants/es o assessors/es comprovaran la identitat dels i de les aspirants.

Els i les aspirants perdran el dret quant es personen en els llocs de celebració quant s'haja iniciat ja la prova o per la inassistència a la mateixa, encara quan es dega a causes justificades. Tractant-se de proves orals o unes altres de caràcter individual i successiu, el Tribunal podrà apreciar les causes al·legades i admetre a l'aspirant, sempre que les mateixes no hagen finalitzat i aquesta admissió no menyscabe el principi d'igualtat amb la resta del personal.

Totes les proves podran realitzar-se indistintament en valencià o castellà, a elecció de l'aspirant.

Per a les persones amb minusvalidesa que ho sol·liciten, s'establiran les adaptacions possibles de temps i mitjans que permeten l'adequada realització de les proves.

El Tribunal, excepte raons que justifiquen el contrari, adoptarà les mesures oportunes per a garantir que els exercicis siguen corregits sense conèixer la identitat de l'aspirant.

## **8. FASE D'OPOSICIÓ (màxim 20 punts)**

La fase d'oposició, tindrà un valor en percentatge del 70% del total del procediment, superant-se la totalitat de la fase d'oposició en un mínim de deu punts, en l'exercici.

Prova única.- Obligatori i eliminatori

Una prova pràctica durant el temps que determine el Tribunal, de caràcter obligatori i eliminatori, consistent a realitzar una o diverses proves d'execució pràctica, d'ordre professional, concordes amb la plaça convocada i relacionats amb les funcions d'aquest lloc de treball, que plantejarà el tribunal immediatament abans del començament de la seua realització, havent de ser executats en el temps i forma que el tribunal determine.

La qualificació d'aquest exercici serà de 0 a 20 punts, havent d'obtenir-se un mínim de 10 punts per a superar el mateix.

## **9. TERMINI PRESENTACIÓ DELS MÈRITS**

Qui hi haja superat la fase d'oposició, conforme la base 8, disposarà d'un termini de 5 dies hàbils des del següent al de la publicació de la llista de resultats de la fase d'oposició en la web municipal i en el tauler d'anuncis electrònic de l'Ajuntament de Xàtiva, per a presentar els documents acreditatius de les circumstàncies i mèrits al·legats pels i les aspirants. No es tindran en compte els documents que no queden degudament acreditats en tots els seus extrems dins del termini de presentació de

mèrits.

Els mèrits al·legats i justificats pels i les participants hauran d'haver sigut obtinguts o computats fins a la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds per a prendre part en el procés (base 4).

La documentació es presentarà en el registre electrònic general d'aquest Ajuntament o en algun dels llocs previstos en l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

A més, i preferentment en sobre tancat, acompanyarà a la instància genèrica la següent documentació:

- Fotocòpia compulsada o còpia autèntica digitalitzada dels mèrits que s'al·leguen per a la seua valoració en el concurs, acompanyats de la documentació justificativa a l'efecte.
- Llista en la què es relacionen tots els documents i mèrits aportats. (annex II).

## **ACREDITACIÓ DELS MÈRITS**

Els mèrits s'hi hauran d'acreditar de la forma següent:

### **1- Experiència professional:**

-El temps de treball en l'administració pública s'acreditarà de la següent forma:

- En cas d'haver prestat serveis com a funcionari/a, mitjançant certificació expedida per l'òrgan oficial competent en la què conste que s'ha treballat com a lector/a-operador/a de comptadors de consum d'aigua potable, i les tasques realitzades.
- En cas d'haver prestat serveis com a personal laboral, mitjançant contracte laboral o certificat d'empresa (en qualsevol cas ha de quedar acreditat que s'ha treballat com a lector/a-operador/a de comptadors de consum d'aigua potable i les tasques realitzades) i l'informe de vida laboral actualitzat. Serà necessari presentar-hi tots dos documents perquè el tribunal seleccionador tinga en compte els mèrits al·legats.

- El temps de treball a computar en l'experiència en el sector privat:

- En empreses privades: s'haurà d'acreditar mitjançant contracte laboral o certificat d'empresa (en qualsevol cas ha de quedar acreditat que s'ha treballat com a lector/a-operador/a de comptadors de consum d'aigua i les tasques realitzades) i l'informe de vida laboral actualitzat. Serà necessari presentar-hi tots dos documents perquè el tribunal seleccionador tinga en compte els mèrits al·legats.

- Com a autònom/a, s'haurà d'acreditar mitjançant:

-Certificat de vida laboral emès per la Tresoreria General de la Seguretat Social, a l'efecte de conèixer els períodes treballats.

-Alta en el RETA (o document equivalent en el cas de pertanyer a una Mutuallitat alternativa a la Seguretat Social) o certificat d'alta en l'IAE, en el qual s'especifique l'epígraf de l'activitat, de cadascun dels períodes que es recullen en el certificat de vida laboral.

-Declaració responsable de l'autoocupador o autoocupadora en el que conste que els treballs realitzats com a lector/a-operador/a de comptadors de consum d'aigua i les tasques realitzades.

Serà necessari presentar-hi els tres documents perquè el tribunal seleccionador tinga en compte els mèrits al·legats.

## **2- Coneixements:**

En cas de precisar acreditar l'equivalència de qualsevol document justificatiu dels coneixements ací referenciats, aquesta haurà de ser aportada per l'aspirant mitjançant la resolució o certificació expedida a aquest efecte per l'Administració competent en cada cas.

- Formació:

- Certificat acreditatiu del curs, emés per l'òrgan que convoca.

- Coneixements de valencià:

- Certificat acreditatiu de nivell expedit o homologat per la Junta Qualificadora de Coneixements del Valencià.

- Coneixements d'idiomes

- Certificat acreditatiu de nivell expedit per l' Escola Oficial d'Idiomes, o el seus equivalents expedits per l'autoritat acadèmica competent.

- Titulacions:

- Títol o resguard del pagament dels drets d'expedició del títol.

A efectes d'equivalència de titulació, només s'admetran les recogudes pel Ministeri d'Educació, Cultura i Esport amb caràcter general i vàlidesa a tots els efectes.

- Superació d'exercicis de proves selectives d'accés:

- Mitjançant certificació expedida per l'òrgan oficial competent en la què conste el nombre d'exercicis superats.



### **3- Grau de diversitat funcional.**

Certificat emès per l'organisme competent en el que s'acredite el grau de diversitat funcional i si és compatible amb l'acompliment de les tasques i funcions pròpies del lloc al que s'opta.

### **10. FASE CONCURS (màxim 20 punts)**

Únicament es valoraran els mèrits d'aquells o aquelles aspirants que hagen superat la totalitat de la fase d'oposició amb un mínim de deu punts, de conformitat al que estableix la base vuitena.

El concurs, el valor percentual del qual és del 30% en el total del procediment, s'ajustarà als següents criteris

#### **1. Experiència Professional: (màxim 7 punts).**

Es valorarà l'experiència professional dels i de les participants, d'acord amb el següent barem:

- Per treballs realitzats en l'administració local com a lector/a-operador/a de comptadors de consum d'aigua potable: 0,30 punts per mes complet de servei en actiu.
- Per treballs realitzats per a altres administracions públiques com a lector/a-operador/a de comptadors de consum d'aigua potable: 0,25 punts per mes complet de servei en actiu.
- Per treballs realitzats en el sector privat (tant d'autònom/a o de forma aliena) com a lector/a-operador/a de comptadors de consum d'aigua potable: 0,15 punts per mes complet de servei en actiu.

En el supòsit de jornades parcials s'aplicarà el percentatge de la jornada realitzada per a obtenir la corresponent puntuació. No es tindran en compte aquells serveis prestats per temps inferior a un mes.

#### **2.Coneixements: (màxim 12 punts).**

**a) Formació:** Es valoraran els cursos de formació i perfeccionament, el contingut del qual estiga relacionat amb les funcions del lloc que es convoca, de durada igual o superior a 15 hores, que hagen sigut cursats per l'aspirant i que hagen sigut convocats o homologats per qualsevol centre u organisme públic de formació, fins a un màxim de **2 punts**, d'acord amb la següent escala:

- De 100 o més hores 1 punt.
- De 75 o més hores 0,70 punts.
- De 50 o més hores 0,50 punts.
- De 25 o més hores 0,30 punts.

De 15 o més hores 0,20 punts.

**b) Coneixements del Valencià:** Es valorarà fins a un màxim de **1,5 punt**, prèvia acreditació d'estar en possessió del corresponent certificat expedit, homologat o convalidat per la Junta Qualificadora de Coneixements del Valencià:

- Certificat de nivell B1/elemental de coneixements de valencià: 0,25 punts
- Certificat de nivell B2 de coneixements de valencià: 0,5 punts
- Certificat de nivell C1/mijtà de coneixements de valencià: 1 punt
- Certificat de nivell C2/superior de coneixements de valencià:1,5 punts

La valoració del coneixement del valencià s'efectuarà puntuant exclusivament el nivell més alt obtingut, sense valorar el que siga considerat com a requisit d'accés a la convocatòria.

**c) Idiomes comunitaris:** Es valorarà fins a un màxim **1 punts**.

Seran valorats d'acord amb el Marc Europeu Comú de Referència per a les Llengües, acreditats per l'Escola Oficial d'Idiomes o per les institucions que consten en els Decret 61/2013, de 17 de maig, del Consell, el major nivell de cada un dels idiomes de què es dispose, a raó de:

Nivell A1: 0'10 punts  
Nivell A2: 0'20 punts  
Nivell B1: 0'30 punts  
Nivell B2: 0'40 punts  
Nivell C1: 0'65 punts  
Nivell C2: 0'90 punts

**d) Titulacions:** Es valorarà fins a un màxim de **2,5 punts**, conforme a la següent escala:

- Títol de Graduat/da en Educació Secundària Obligatòria o equivalent: 0,5 punt
- Títol de Batxiller, Tècnic/a de Formació Professional o equivalent: 1 punt
- Títol de Tècnic/a Superior de Formació Professional o equivalent: 1,5 punts
- Títol de Grau, Diplomatura o equivalent: 2 punts
- Títol de Llicenciatura o equivalent: 2,5 punts

La valoració de la situació s'efectuarà puntuant exclusivament el nivell més alt obtingut.

**e) Superació d'exercicis de proves selectives d'accés: 5 punts**

Es valorarà la superació d'exercicis en proves selectives d'accés, com a funcionari o funcionària de carrera, a Cossos o Escales del mateix o superior grup de titulació i igual àmbit funcional que el corresponent al Cos o Escala al que es pretén accedir, sempre que aquestes s'hagueren celebrat en els dos anys anteriors.

Per cada exercici superat: 2 punts  
A partir del tercer exercici superat: 1 punt

### **3. Diversitat funcional: (màxim 1 punt).**

- 1: Grau de diversitat funcional igual o superior al 33%: 0,5 punts.
2. Grau de diversitat funcional igual o superior al 66%: 1 punt.

S'acreditarà mitjançant el certificat justificatiu del grau de diversitat funcional igual o superior al 33% expedit per l'òrgan competent.

## **11. PUNTUACIÓ DEFINITIVA**

La puntuació definitiva que els i les aspirants obtinguen en el present procés de selecció vindrà determinada per la suma de la puntuació obtinguda en la fase d'oposició i l'obtinguda en la fase de concurs, en els percentatges corresponents, d'acord amb les bases anteriors.

En cas d'empat en les qualificacions finals, i d'acord amb l'establert en les Bases generals de proves selectives per a l'accés a llocs de treball de la plantilla de personal de l'Ajuntament de Xàtiva, el tribunal aplicarà les regles següents:

- a) En cas de concurs oposició a favor de qui tinga millor puntuació en l'oposició.
- b) Quan es tracte de només oposició i persistisca l'empat s'eleva a proposta de nomenament a favor del que haja obtingut major puntuació en els exercicis pràctics.
- c) Si persisteix l'empat, la proposta es farà a favor del que haja obtingut major puntuació en l'exercici teòric
- d) Si encara continuara l'empat es proposarà a l'aspirant de major edat.
- e) Si continua l'empat, s'adjudicarà el lloc de treball al sexe infrarrepresentat, d'acord amb el Pla d'Igualtat aprovat en sessió plenària de l'Ajuntament de Xàtiva de 28 de novembre de 2015.

El Tribunal estendrà acta de la relació de persones aprovades, per ordre de puntuació, la qual es publicarà en la web i en el Tauler d'anuncis electrònic de l'Ajuntament, i elevarà aquesta relació a la Presidència de la Corporació Municipal formulant la corresponent proposta de constitució de la borsa d'ocupació per a poder cobrir les necessitats de personal que puguen donar-se, seguint l'ordre de puntuació obtinguda.

## **12. BORSA DE TREBALL**

La borsa de treball es regirà per les normes de funcionament de les borses de treball de l'Ajuntament de Xàtiva, aprovades per acord de la Junta de Govern Local de 2 d'agost de 2016 i modificades per acord del mateix òrgan del dia 8 de maig de 2017.

## **13. INCIDÈNCIES**

L'òrgan de selecció estarà facultat per a resoldre els dubtes o incidències que es presenten en el procés i per a prendre els acords i dictar quantes normes siguin necessàries per al bon ordre i resultat del procés selectiu, així com per al funcionament de la borsa de treball en tot el no previst en les presents bases.

#### **14. CESSAMENT.**

a) El cessament del personal funcionari interí es produirà quan:

1. Desapareguen les circumstàncies que van donar lloc al seu nomenament.
2. El lloc corresponent es proveïsca per funcionari de carrera per qualsevol dels procediments establits en la Llei d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana, ja siga per concurs, lliure designació, comissió de serveis, adscripció provisional, reassignació d'efectius com a conseqüència d'un pla d'ocupació.
3. Per l'amortització del lloc de treball.
4. Quan es produïsca un incompliment sobrevingut dels requisits exigits per al seu nomenament, com a conseqüència de la modificació de la classificació dels llocs de treball.
5. Per qualsevol de les causes enumerades en l'article 59 de LOGFPV.
6. Fi del programa.

b) El cessament del personal laboral temporal es produirà quan:

1. El lloc es proveïsca pels sistemes de provisió amb caràcter definitiu.
2. El lloc s'amortitze.
3. Per les causes vàlidament consignades en el corresponent contracte de treball i finalitze la causa que va originar dita contractació.
4. En cas que resulte sancionat per la comissió d'una falta greu o molt greu.

#### **15. RECURSOS**

Les presents bases i convocatòria podran ser impugnades de conformitat amb l'establert en la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

#### **16. LEGISLACIÓ APLICABLE**

La realització de les proves selectives es regirà, en tot el no expressament previst en les presents bases, per l'ordre APU/1461/2002, de 6 de Juny, per la qual s'estableix les normes per a la selecció i nomenament de personal funcionari interí, per les Bases Generals de proves selectives de l'Ajuntament de Xàtiva aprovades per la Junta de Govern Local en data a 30 de Gener de 2006, modificades en part per l'acord de Junta de Govern Local de 2 de Març de 2015, per les normes del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei del Estatut Bàsic de l'Empleat Públic; la Llei 30/1984, de 2 d'Agost, de mesures per a

la reforma de la funció pública; la Llei 7/1985, de 2 d'Abril; el Reial Decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'Abril, pel Reial Decret 896/1991, de 7 de Juny , pel Decret 3/2017, de 13 de gener, del Consell, pel què s'aprova el Reglament de selecció, provisió de llocs de treball i mobilitat del personal de la funció pública valenciana, i supletòriament, pel Reial Decret 364/1995, de 10 de Març , pel qual s'aprova el Reglament General d'Ingrés del Personal al Servei de l'Administració General de l'Estat i de Provisió de Llocs de treball i Promoció Professional dels Funcionaris Civils de l'Administració General de l'Estat, tot açò en la part no derogada expressament pel Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei del Estatut Bàsic de l'Empleat Públic i per la Llei 10/2010, de 9 de Juliol, d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana i i pel Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, aprovat per Reial decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre.

## **17. PUBLICITAT**

La publicació de tots els anuncis relatius a aquest procés, s'efectuarà únicament en el Tauler electrònic d'Edictes Municipal i en la pàgina web de l'Ajuntament ([www.xativa.es](http://www.xativa.es)).

Es publicarà en el Butlletí Oficial de la Província, l'anunci de la convocatòria en extracte.

## DOCUMENT ANNEX I

### **SOL·LICITUD D'ADMISSIÓ A LA CONVOCÀTORIA DE LES PROVES SELECTIVES PER A LA CONSTITUCIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL PER A COBRIR LLOCS DE TREBALL DE LECTOR/A-OPERADOR/A DE COMPTADORS DE CONSUM D'AIGUA POTABLE, PERSONAL D'OFICIS, CATEGORIA OPERARI, PEL PROCEDIMENT DE CONCURS-OPOSICIÓ**

#### DADES PERSONALS DE L'ASPIRANT:

COGNOMS I NOM.

DNI.

DOMICILI.

POBLACIÓ.

CODI POSTAL.

PROVÍNCIA.

TELÈFON.

@.

#### **MANIFESTA :**

Complir tots i cadascun dels requisits exigits en les bases de la convocatòria (Base 3).

S'acompanya a la present sol·licitud, com a declaració responsable de que reuneix els requisits exigits en la convocatòria en la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds, fotocòpia compulsada o còpia autèntica digitalitzada de:

- DNI, passaport o targeta de residència.
- Justificant de l'abonament dels drets de participació en el procés selectiu.
- Certificat acreditatiu o equivalent del nivell A2/coneiximents orals de valencià, expedit per JQCV

#### **SOL·LICITA:**

Ser admès/a a les proves selectives de referència.

Xàtiva, a                      de                      de 2018

Signat

NOTA: Els mèrits al·legats i justificats pel personal aspirant es presentaran únicament per aquells aprovats en la fase d'oposició, dins del termini que s'habilitarà a l'efecte, i hauran d'haver sigut obtinguts o computats fins a la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds per a prendre part en el procés, que conté la base

tercera.

**IL·LM SR. ALCALDE PRESIDENT DE L'AJUNTAMENT DE XÀTIVA  
DOCUMENTO ANEXO I**

**SOLICITUD DE ADMISIÓN A LA CONVOCATORIA DE LAS PRUEBAS SELECTIVAS  
PARA LA CONSTITUCIÓN DE UNA BOLSA DE TRABAJO DE LECTOR/A-OPERADORA/A  
DE CONTADORES DE CONSUMO DE AGUA POTABLE, PERSONAL DE OFICIOS,  
CATEGORIA OPERARIO, MEDIANTE SISTEMA SELECTIVO DE CONCURSO  
OPOSICIÓN**

DATOS PERSONALES DEL/LA ASPIRANTE:

NOMBRE Y APELLIDOS.

DNI.

DOMICILIO.

POBLACIÓN.

CÓDIGO POSTAL.

PROVINCIA.

TELÉFONO.

@.

**MANIFIESTA :**

Cumplir todos y cada uno de los requisitos exigidos en las bases de la convocatoria. (Base 3).

Se acompaña a la presente solicitud, como declaración responsable de que reúne los requisitos exigidos en la convocatoria en la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes, fotocopia compulsada o copia autentica digitalizada de:

- DNI, o del pasaporte o tarjeta de residencia
- Justificante del abono de los derechos de participación en el proceso selectivo.
- Certificado acreditativo o equivalente del nivel A2/conocimientos orales de valenciano, expedido por la JQCV.

**SOLICITA:**

Ser admitido/a a las pruebas selectivas de referencia.

Xàtiva, a        de        de 2018

Firmado

NOTA: Los méritos alegados y justificados por el personal aspirante se presentaran únicamente por aquellos aprobados en la fase de oposición dentro del plazo que se habilitará al efecto y deberán haber sido obtenidos o

computados hasta la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes para formar parte en el proceso, que contiene la base tercera.

**ILMO. SR. ALCALDE PRESIDENTE DEL AYUNTAMIENTO DE XÀTIVA  
DOCUMENT ANNEX II / DOCUMENTO ANEXO II**

**COGNOMS I NOM.  
APELLIDOS Y NOMBRE.**

**DNI:**

**A) RELACIÓ NUMERADA DELS MÈRITS I DOCUMENTS:  
A) RELACIÓN NUMERADA DE LOS MÉRITOS Y DOCUMENTOS:**

DOC. NÚM.1:  
DOC. NÚM.2:  
DOC. NÚM.3:  
DOC. NÚM.4:  
DOC. NÚM.5:  
DOC. NÚM.6:  
DOC. NÚM.7:  
DOC. NÚM.8:  
DOC. NÚM.9:  
DOC. NÚM.10:  
DOC. NÚM.11:  
DOC. NÚM.12:  
DOC. NÚM.13:  
DOC. NÚM.14:  
DOC. NÚM.15:  
DOC. NÚM.16:  
DOC. NÚM.17:  
DOC. NÚM.18:  
DOC. NÚM.19:  
DOC. NÚM.20:

DILIGÈNCIA.- Per a fer constar que les bases que antecedeixen per a la regulació del procés de selecció per a la constitució d'una borsa de treball temporal per a cobrir llocs de treball de lector/a-operador/a de comptadors de consum d'aigua potable, per a l'Ajuntament de Xàtiva, han sigut aprovades mitjançant acord de Junta de Govern Local, de data 28 de maig de 2018.

El Secretari  
document signat digitalment